

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа «Город Архангельск»  
«Средняя школа № 59 имени Героя Советского Союза М.Е. Родионова»**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзной организации

 **МБОУ СШ №59**  
г. Архангельск **Ж.В. Калачникова**

Протокол № 12 от 18.10.2024

**УТВЕРЖДАЮ:**

И.о. директора МБОУ СШ № 59

 **М.М.Боровикова**

Приказ № 145 «9» от 18.10.2024

**Изменения и дополнения, вносимые в Положение  
об оплате труда работников муниципального  
бюджетного образовательного учреждения городского округа «Город Архангельск»  
«Средняя школа № 59 имени Героя Советского Союза М.Е. Родионова»,  
утвержденное приказом № 130 «д» от 31.08.2023**

1. Внести в Положение следующие изменения:

а) в разделе II "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы":

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

"2.4. В целях дифференциации оплаты труда работников учреждений предусматриваются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- а) повышающие коэффициенты за специфику работы;
- б) повышающий коэффициент за работу в сельской местности;
- в) повышающий коэффициент за уровень квалификации;
- г) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания;

д) повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанных в подпунктах "а" - "в" настоящего пункта, образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и выплат социального характера. Размер нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. На новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента определяется путем суммирования коэффициентов, установленных в пунктах 2.5, 2.6 и 2.7 настоящего Положения.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпунктах "г" и "д" настоящего пункта, не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих, компенсационных выплат и выплат социального характера, за исключением компенсирующих выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.";



б) в разделе VI "Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров":

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

"6.4. Должностной оклад руководителя учреждения увеличивается на размер повышающих коэффициентов:

а) повышающие коэффициенты за специфику работы;

б) повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

в) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу руководителя учреждения, указанных в подпунктах "а" и "б" настоящего пункта, образует новый должностной оклад руководителя учреждения и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и выплат социального характера. Размер нового должностного оклада определяется путем умножения размера должностного оклада на соответствующий повышающий коэффициент к должностному окладу.

На новый должностной оклад производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если к должностному окладу руководителя учреждения могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента определяется путем суммирования коэффициентов, установленных в пунктах 6.5, 6.6 настоящего Положения.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпункте "в" настоящего пункта, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и выплат социального характера, за исключением компенсирующих выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения за наличие почетного звания, относятся почетные звания, нагрудные знаки, знаки, значки по профилю его работы в учреждении, указанные в приложении № 3 к настоящему Положению."